

## 南州農場株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年7月1日～平成29年6月30日までの3年間

### 2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

#### <対策>

- 平成26年 7月～ 社員の意識調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成27年度 ～ 制度の導入、就業規則の見直し、従業員への周知・啓発の実施

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

#### <対策>

- 平成26年 7月～ 相談窓口の設置について検討の開始
- 平成27年度 ～ 相談員の研修への参加  
相談窓口の設置について社員への周知  
相談受付開始

目標3：子供が生まれる際の父親の休暇の取得の促進

#### <対策>

- 平成26年 7月～ 従業員の具体的なニーズを調査、制度策定に関する検討の開始
- 平成27年度 ～ 制度の導入、就業規則の見直し、従業員への周知・啓発の実施